



平成 20 年 1 月 10 日

各位

会 社 エルナー株式会社  
代表者名 代表取締役社長 青野英敏  
(コード番号 6972 東証第 2 部)  
問合せ先 執行役員管理部長  
村嘉宏之  
(TEL 045-470-7252)

### 新人事制度の導入に関するお知らせ

当社は、平成 20 年 1 月 1 日より新人事制度を導入いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

#### 1. 新人事制度導入の目的

この度、「永続的な企業成長を実現しうる強固な企業基盤の確立」を基本理念として、人事制度を刷新いたしました。各職員がその能力を十分に発揮し、高い成果をあげるため、「キャリアパスの選択制による複線型人事制度」の創設、「教育・研修制度」の充実により、社員一人ひとりの能力向上を図るとともに、「より業績・貢献度に応じた給与制度」に移行いたします。

#### 2. 新人事制度の概要

- (1) キャリアパス制度を導入し、社員の能力と会社の求める能力を明確に致します。具体的には、営業職や技術職等のキャリアパスを設定し、それぞれで求める能力を明確にいたします。
- (2) キャリアパス別 / 職階別の教育・研修制度を充実させることにより、より一層の社員の能力の向上を図ります。
- (3) 人事面接の頻度を増やすとともに、考課者研修を充実させることで、公平性・透明性の高い評価制度に致します。
- (4) 給与制度を抜本的に改定いたします。  
管理職においては、職務に応じて、その役割や責任の大きさを客観的に評価し、給与決定の基礎にするとともに、年功的な要素を取り除きます。また、会社業績 / 個人業績との連動性を高め、全社的な目的意識の共有化を図ります。  
一般社員においては、年功的な要素は一部維持するものの、能力 / 成果との連動性を高めます。
- (5) 当社の連結対象である国内グループ 3 社と共通の人事制度を導入いたします。これにより、人員の適正配置等、グループ全体での人事戦略を効率的に展開する基盤を整備いたします。

以 上